



Comité d'Entreprise & Délégués du Personnel
Elections ONERA
Mardi 29 novembre 2016



Pour un syndicalisme constructif

Le + syndical

Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

MARDI 8 NOVEMBRE 2016

Qui sommes nous ?



UN PORTE-PAROLE REPRÉSENTATIF

La CFE-CGC Aéronautique, Espace, Défense (AED) est une organisation syndicale représentative, donc habilitée à signer des accords collectifs. Elle est le porte-parole, depuis 1936, des Agents Administratifs, Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres, pour faire valoir leur spécificité. Par son action, la CFE-CGC se positionne sur les grands dossiers économiques et sociaux, tels que l'emploi, la politique salariale, la formation, la retraite, la prévoyance, les conditions de travail, des thèmes qui régissent aussi la vie quotidienne des salariés de l'Onera.

Par son nombre d'adhérents et sa représentation dans les départements et les régions, la CFE-CGC est un maillon essentiel pour la défense des intérêts des salariés en France.

UNE REPRÉSENTATION INCONTESTÉE

La CFE-CGC, dans la filière AED, c'est :

- Plus de 12 000 Adhérents,
- Plus de 200 sections syndicales d'entreprises réparties sur l'ensemble du territoire,
- Plus de 1 000 responsables dans les instances sociales et économiques d'entreprises.

La CFE-CGC est présente dans 90% des entreprises du GIFAS. Plus d'1 salarié sur 3 vote pour la CFE-CGC lors des différentes élections

UN MAILLON FORT

La force et la représentativité de la CFE-CGC dans les entreprises de son secteur en font un interlocuteur incontournable des directions d'entreprises en étant présente à tous les niveaux : Délégués du Personnel, Comité d'Entreprise, CHSCT, Comité Central d'Entreprise, Comité de Groupe, Comité de Groupe Européen, Conseils de Prud'hommes, Institutions de Prévoyance, Caisses de Retraite, Conseils d'Administration.

Vous allez choisir vos Elus, qui vous représenteront et vous défendront pendant 2 ans

La CFE-CGC, acteur majeur du dialogue social

A l'ONERA,
la CFE-CGC représente
42,79 % des Ingénieurs et Cadres
Notre poids électoral est de **30,41 %**

La Fédération de la Métallurgie CFE-CGC
regroupe **35 000** adhérents dont **18 %** de femmes
Elle représente **47 %** des ingénieurs et cadres et
26 % des agents de maîtrise, administratifs, techniciens

La Filière Aéronautique, Espace, Défense fédère :
48 % des ingénieurs et cadres
36,2 % des agents de maîtrise, administratifs, techniciens
30 % de ses collaborateurs

Au niveau national, la CFE-CGC, c'est :
160 000 adhérents
27 fédérations
230 syndicats

EN VOTANT CFE-CGC, vous participez à la valorisation de votre emploi, de votre métier et de votre avenir.

Vous bénéficiez du support et de l'expérience d'une organisation syndicale connue et reconnue dans les plus grandes entreprises de l'Aéronautique, de l'Espace et de la Défense : AIRBUS, ATR, DAHER, DASSAULT, LATECOERE, MBDA, SAFRAN, STELIA, ZODIAC...

Un syndicat, ce n'est pas ce que vous croyez...

En entreprise, la tâche d'un syndicat n'est pas seulement de gérer les activités sociales d'un CE, ce n'est pas un qu'un « **Gentil Organisateur** » de vacances, sorties culturelles ou transport des salariés.

Alors, un syndicat c'est quoi ?

C'est le représentant officiel des salariés qui

Négocie avec la Direction

Fait évoluer les acquis sociaux au bénéfice du plus grand nombre

Aide les démarches auprès de la Direction :
- mobilité
- rattrapage du salaire
- modification des conditions de travail

Soutient en cas de litige avec la hiérarchie ou l'employeur

Est une force de proximité qui s'appuie sur les juristes de son siège. Il a le soutien de l'organe national pour les problèmes généraux liés à la branche.

C'est aussi un représentant de la société civile

Intervient dans toutes les instances paritaires :

- **Emploi**
- **Formation**
- **Retraite**
- **Logement**
- **Santé**
- **Organismes sociaux**

Mais également... un vecteur d'évolution

Est à l'écoute des pratiques RH pour mieux les analyser et proposer des améliorations des conditions de travail

Vous souhaitez :

- le test du télétravail à l'ONERA ?
- une gestion des carrières effective ?
- une mobilité réelle ?
- l'émergence de nouvelles règles de management pour améliorer effectivement vos conditions de travail ?

Faites-nous donc part de vos idées !

Soutenez des interlocuteurs engagés, dynamiques pour un syndicalisme de proximité, de défis, et d'avenir, toujours plus proche des salariés.

Pour agir ensemble rejoignez-nous !

CONTACT

Béatrice SORRENTE - Délégué Syndical Central
01 46 73 48 53
beatrice.sorrente@onera.fr

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

