



## Politique salariale 2017

### La CFE-CGC signe !

Sur la base d'une inflation 2016 de 0,6%, les négociations salariales ont abouti aux propositions salariales de **1,9%** hors mesures techniques pour les cadres et les non-cadres, soit un total de **2,02%** en intégrant les mesures jeunes et les mesures de revalorisation des primes.

#### La CFE-CGC enregistre avec satisfaction la prise en compte de ses revendications :

- L'augmentation du niveau de la politique salariale. Avec une politique de 1,9% hors mesures techniques, l'ONERA ne figure plus comme en 2016 dans le queue de peloton des EPICs. Notre syndicat qui avait identifié ce problème en 2016 constate que son action a porté du fruit en 2017 et bénéficie ainsi à tous.
- Pour la CFE-CGC, **il était inconcevable que l'ONERA ne bénéficie pas d'augmentations d'un meilleur niveau au regard de ses résultats scientifiques et contractuels**. Avec un coût global de 2,02%, le niveau de la politique salariale est correct au regard de la politique salariale moyenne du GIFAS (2,2%).
- Un pourcentage d'augmentation Cadres et Non-cadres en masse identique conformément aux exigences de la CFE-CGC. Les cadres avaient été particulièrement lésés en 2016 avec 1,4% seulement (-0,53% depuis 2015).
- La mise en place d'une AG pour les Non-cadres et d'une AI minimale pour les cadres.
- L'engagement de la Direction à ne pas financer les mesures de promotion liées à la réorganisation sur le budget des négociations de la politique salariale 2017.

Après avoir consulté ses adhérents, la CFE-CGC a décidé de signer le projet d'accord salarial. Bien qu'il nous ait manqué 4 voix lors des dernières élections professionnelles pour atteindre la barre des 30%, la Direction a accepté de maintenir les mesures négociées. C'est un point à saluer.

N'hésitez pas à contacter vos représentants CFE-CGC

Email syndical : [cfecgcentral@onera.fr](mailto:cfecgcentral@onera.fr)

**La CFE-CGC, pour votre avenir, et la défense de vos intérêts**

Le 19 juin 2017